

**PRVA SUŠAČKA HRVATSKA GIMNAZIJA U RIJECI
GAJEVA 1, 51000 RIJEKA**

KLASA: 112-01/20-02/26

URBROJ: 2170-56-01-20-15

Rijeka, 8. prosinca 2020.

Na temelju članka 8. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **spremača/ice** kandidatima upućuje

**POZIV NA TESTIRANJE
I
OBAVIJEST O VREMENU I
MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto spremača/ice objavljenog 5. studenog 2020. na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem razgovora (intervjua).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 7. prosinca 2020. utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. Jadranka Škarica
2. Radmila Jusić
3. Branka Božurić
4. Željka Ivanetić
5. Biljana Perušić
6. Ivanka Špelić
7. Novak Aleksandar
8. Renata Petranović

na razgovor (intervju) koji će se održati u ponedjeljak, 14. prosinca 2020. u 11:00 sati u prostorijama Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci, Gajeva 1, 51000 Rijeka (učionica broj 46, III. kat).

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Prvoj sušačkoj hrvatskoj gimnaziji u Rijeci (KLASA: 003-06/19-01/3, URBROJ: 2170-56-19-06) od 26. veljače 2019. godine i Izmjenama i dopunama Pravilnika o

načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 003-05/20-01/4, URBROJ: 2170-56-20-01) od 16. lipnja 2020.

PRAVILA TESTIRANJA

Kandidat je dužan su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

1. Načini vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu) ne smatra se kandidatom.

Provjera kandidata se sastoji od razgovora s kandidatom (intervjua), a vrednuje se bodovima.

2. Razgovor (intervju)

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 5 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

3. Rezultati javnog natječaja

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

4. Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

5. Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: pshg@gimnazija-prva-susacka-ri.skole.hr

Mole se kandidati da se prilikom pristupa testiranju pridržavaju svih propisanih epidemioloških mjera.

Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje