

**PRVA SUŠAČKA HRVATSKA GIMNAZIJA U RIJECI
GAJEVA 1, 51000 RIJEKA**

KLASA: 112-02/22-01/16

URBROJ: 2170-69-01-22-18

Rijeka, 13. prosinca 2022.

Na temelju članka 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prvoj sušačkoj hrvatskoj gimnaziji u Rijeci Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za stručnog suradnika pedagoga/stručne suradnice pedagoginje kandidatima upućuje

**POZIV NA TESTIRANJE
I
OBAVIJEST
O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I
MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za **stručnog suradnika pedagoga/stručnu suradnicu pedagoginju** objavljenog 28. studenog 2022. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 13. prosinca 2022. utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. I. B. (1997.)
2. A. P. (1996.)
3. A. G. (02.05.1990.)
4. I. C. (1987.)
5. I. R. (1998.)
6. A. L. (1995.)
7. D. P. (1997.)
8. D. B. (1996.)
9. I. K. (1996.)
10. M. Š. (1992.)
11. A. G. (23.08.1992.)

na **testiranje (pisana provjera znanja) koje će se održati u ponedjeljak, 19. prosinca 2022. u 09:30 sati** u prostorijama Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci, Gajeva 1, 51000 Rijeka (biblioteka Škole – prizemlje, lijevo).

Razgovor (intervju) održat će se u ponedjeljak, 19. prosinca 2022. s početkom u 12:30 sati u prostorijama Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci, Gajeva 1, 51000 Rijeka. (biblioteka Škole-prizemlje, lijevo).

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Prvoj sušačkoj hrvatskoj gimnaziji u Rijeci (KLASA: 003-06/19-01/3, URBROJ: 2170-56-19-06) od 26. veljače 2019. godine, I. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 003-05/20-01/4, URBROJ: 2170-56-20-01) od 16. lipnja 2020. i II. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 007-01/22-01/2, URBROJ: 2170-69-05-22-01) od 24. svibnja 2022.

PRAVILA TESTIRANJA

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

1. Područja za pripremu kandidata za testiranje:

- a) Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20)
- b) Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20 i 100/21)
- c) Kurikulumi međupredmetnih tema

2. Načini vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom.

Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

3. Testiranje

Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja koja uključuje provjeru poznavanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova stručnog suradnika pedagoga.

Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 1 do 5 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

4. Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) s povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

Razgovor se sastoji od provjere snalaženja u problemskoj situaciji, utvrđivanju znanja, sposobnosti, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 5 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

5. Rezultati javnog natječaja

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

6. Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

7. Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: pshg@gimnazija-prva-susacka-ri.skole.hr

Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje