

**PRVA SUŠAČKA HRVATSKA GIMNAZIJA U RIJECI  
GAJEVA 1, 51000 RIJEKA**

KLASA: 112-01/20-02/5

URBROJ: 2170-56-20-07

Rijeka, 2. srpnja 2020. godine

Na temelju članka 8. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja u Prvoj sušačkoj hrvatskoj gimnaziji u Rijeci Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **nastavnik/ca makedonskog jezika i kulture po modelu C** kandidatima upućuje

**POZIV NA TESTIRANJE  
I  
OBAVIJEST  
O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I  
MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto **nastavnik/ca makedonskog jezika i kulture po modelu C** na neodređeno nepuno radno vrijeme objavljenog 18. lipnja 2020. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 2. srpnja 2020. godine utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Poziva se:

1. Natalija Lekovska

na **testiranje (pisana provjera znanja) koje će se održati u petak, 10. srpnja 2020. g. u 10:00 sati** u prostorijama Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci, Gajeva 1, 51000 Rijeka (učionica broj 46, III. kat).

**Razgovor (intervju) održati će se u petak, 10. srpnja 2020.g. u 13:00 sati** u prostorijama Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci, Gajeva 1, 51000 Rijeka. (učionica broj 46, III. kat).

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Prvoj sušačkoj hrvatskoj gimnaziji u Rijeci (KLASA: 003-06/19-01/3, URBROJ: 2170-56-19-06) od 26. veljače 2019. godine i Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 003-05/20-01/4, URBROJ: 2170-50-20-01) od 16. lipnja 2020. godine.

## **PRAVILA TESTIRANJA**

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

### **1. Područja za pripremu kandidata za testiranje:**

- a) Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20)
- b) Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10 i 82/19)

### **2. Načini vrednovanja kandidata**

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom.

Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

### **3. Testiranje**

Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja koja uključuje provjeru poznavanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova radnog mjesta nastavnika/ce makedonskog jezika i kulture po modelu C.

Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 1 do 5 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

### **4. Razgovor (intervju)**

Na razgovor (intervju) s povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 5 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

### **5. Rezultati javnog natječaja**

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

## **6. Obavijest kandidatima**

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

## **7. Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju**

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: [pshg@gimnazija-prva-susacka-ri.skole.hr](mailto:pshg@gimnazija-prva-susacka-ri.skole.hr)

Povjerenstvo za vrednovanje  
kandidata za zapošljavanje