

**PRVA SUŠAČKA HRVATSKA GIMNAZIJA U RIJECI  
GAJEVA 1, 51000 RIJEKA**

KLASA: 112-02/24-01/15

URBROJ: 2170-69-01-24-09

Rijeka, 22. listopada 2024.

Na temelju članka 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prvoj sušačkoj hrvatskoj gimnaziji u Rijeci Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništva stručnog suradnika pedagoga/stručne suradnice pedagoginje upućuje

**POZIV NA PISANO I USMENO TESTIRANJE  
I  
OBAVIJEST  
O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I  
MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za **stručnog suradnika pedagoga/stručnu suradnicu pedagoginju – stjecanje prvog radnog iskustva /pripravništva na određeno puno radno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci – provedba mjere „Stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništva“ čiji je nositelj Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ)** objavljenog 7. listopada 2024. na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem pisanog i usmenog testiranja.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 22. listopada 2024. utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj pisanog i usmenog testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. T.F. (1998.)
2. K.Z. (1999.)
3. D.Š. (1999.)

na **pisano testiranje koje će se održati u ponedjeljak, 28. listopada 2024. u 11:00 sati** u prostorijama Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci, Gajeva 1, 51000 Rijeka (čitaonica Škole - prizemlje - lijevo).

**Usmeno testiranje održat će se istoga dana u ponedjeljak, 28. listopada 2024. s početkom u 13:30 sati** u prostorijama Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci, Gajeva 1, 51000 Rijeka. (čitaonica Škole - prizemlje - lijevo).

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Prvoj sušačkoj hrvatskoj gimnaziji u Rijeci (KLASA: 003-06/19-01/3, URBROJ: 2170-56-19-06) od 26. veljače 2019. godine, I. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 003-05/20-01/4, URBROJ: 2170-56-20-01) od 16. lipnja 2020., II. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 007-01/22-01/2, URBROJ: 2170-69-05-22-01) od 24. svibnja 2022. i III. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 007-01/24-02/1, URBROJ: 2170-69-05-24-01) od 18. travnja 2024.

## **PRAVILA TESTIRANJA**

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

### **Područja za pripremu kandidata za testiranje:**

- a) Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23)
- b) Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine 112/10, 82/19, 43/20 i 100/21)
- c) Kurikulumi međupredmetnih tema

### **Načini vrednovanja kandidata**

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem pisanog testiranja i usmenog testiranja. Ako kandidat ne pristupi pisanom testiranju i usmenom testiranju ne smatra se kandidatom. Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisanog testiranja i usmenog testiranja, a vrednuje se bodovima.

### **Pisano testiranje**

Pisano testiranje se sastoji od pisane provjere znanja koja uključuje provjeru poznavanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova stručnog suradnika pedagoga.

Nakon provedenog pisanog testiranja članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 0 do 5 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na pisanom testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na pisanom testiranju ne ostvaruje pravo pristupa usmenom testiranju.

## **Usmeno testiranje**

Na usmeno testiranje s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog pisanog testiranja ostvarili pravo na pristup usmenom testiranju.

Usmeno testiranje se sastoji od provjere snalaženja u problemskoj situaciji, utvrđivanja znanja, sposobnosti, interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja bodovima od 0 do 5 bodova.

## **Rezultati javnog natječaja**

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom testiranju i tri najbolje rangirana kandidata pozivaju se u pravilu na razgovor s ravnateljem.

Na temelju dostavljene rang-liste kandidata i nakon, u pravilu obavljenog razgovora s tri najbolje rangirana kandidata, ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

## **Obavijest kandidatima**

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici Škole u roku od 8 dana od dana donošenja odluke Školskog odbora.

## **Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju**

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: [pshg@gimnazija-prva-susacka-ri.skole.hr](mailto:pshg@gimnazija-prva-susacka-ri.skole.hr)

Povjerenstvo za vrednovanje  
kandidata za zapošljavanje