

**PRVA SUŠAČKA HRVATSKA GIMNAZIJA U RIJECI  
GAJEVA 1, 51000 RIJEKA**

KLASA: 112-02/22-01/4  
URBROJ: 2170-69-01-22-28

Rijeka, 7. ožujka 2022.

Na temelju članka 8. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **voditelja/ice računovodstva** kandidatima upućuje

**POZIV NA TESTIRANJE  
I  
OBAVIJEST O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I  
MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto voditelja/ice računovodstva objavljenog 10. veljače 2022. na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 4. ožujka 2022. utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. Kristina Ivošević
2. Eleonora Kontuš
3. Ana Morović
4. Nicole Kadmen
5. Ines Pejić
6. Petra Delač
7. Andrijana Škrički Tandarić
8. Daniela Štimac Midžić
9. Martina Kopunović
10. Anamaria Rudan
11. Sandra Bilić
12. Karla Pauković
13. Marica Milardović
14. Spomenka Barna
15. Anita Linić
16. Marina Davila Rešetar
17. Josipa Obradović
18. PODNOSITELJ PRIJAVE PB8318
19. Sandra Holubec

**na testiranje (pisana provjera znanja) koje će se održati u utorak, 15. ožujka 2022. u 10:30 sati u prostorijama Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci, Gajeva 1, 51000 Rijeka (učionica broj 4, prizemlje Gimnazije).**

**Razgovor (intervju) održat će se u četvrtak, 17. ožujka 2022. od 13:30 sati u prostorijama Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci, Gajeva 1, 51000 Rijeka (učionica broj 46, III. kat).**

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Prvoj sušačkoj hrvatskoj gimnaziji u Rijeci (KLASA: 003-06/19-01/3, URBROJ: 2170-56-19-06) od 26. veljače 2019. godine i Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 003-05/20-01/4, URBROJ: 2170-56-20-01) od 16. lipnja 2020.

## **PRAVILA TESTIRANJA**

Kandidat je dužan sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

### **1. Područja za pripremu kandidata za testiranje:**

- Zakon o proračunu (NN 144/21)
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 124/14, 115/15, 87/16, 3/18, 126/19, 108/20)
- Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu (NN 3/15, 93/15, 135/15, 2/17, 28/17, 112/18, 126/19, 145/20, 32/21)
- Zakon o porezu na dohodak (NN 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20)
- Pravilnik o porezu na dohodak (NN 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 01/20, 74/20, 01/21)
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama i dodatak TKU (NN 128/17, 47/18, 2/19, 123/19 i 66/20)
- Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN 51/18)
- Statut Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci

### **2. Načini vrednovanja kandidata**

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom.

Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

### **3. Testiranje**

Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja koja uključuje provjeru poznavanja odgovarajućih pravnih propisa i primjenu propisa potrebnih za obavljanje poslova radnog mjesta voditelja/ice računovodstva.

Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 1 do 5 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

#### **4. Razgovor (intervju)**

Na razgovor (intervju) s povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu), putem web stranice škole.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 5 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

#### **5. Rezultati javnog natječaja**

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

#### **6. Obavijest kandidatima**

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

#### **7. Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju**

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: [pshg@gimnazija-prva-susacka-ri.skole.hr](mailto:pshg@gimnazija-prva-susacka-ri.skole.hr)

**Mole se kandidati da se prilikom pristupa testiranju pridržavaju svih propisanih epidemioloških mjera.**

Povjerenstvo za vrednovanje  
kandidata za zapošljavanje